

# 北京航空航天大学

## “卓越百人博士后支持计划”实施办法

### （试行）

#### 第一章 总 则

**第一条** 为加快建设世界一流大学,落实综合改革,创新博士后管理机制,吸引全球优秀博士来校工作,建设优秀科研队伍和教师后备队伍,根据人力资源和社会保障部等部门相关文件,特设立北京航空航天大学“卓越百人博士后支持计划”(以下简称“卓百博士后”),并制定本办法。

#### 第二章 职责与规模

**第二条** 在本专业领域顶级刊物发表学术论文,或为完成、转化重大原创性科学技术成果做出突出贡献。独立申报并主持科研项目。

**第三条** 面向海内外公开招聘,每年 100 名左右。

**第四条** 优先考虑国家实验室、国际交叉科学研究院、试点学院等单位。

#### 第三章 应聘条件

**第五条** 具有独立开展研究工作的能力、强烈的事业心和责任心、开阔的学术视野和团队合作精神,学术作风端正、严谨。

**第六条** 年龄原则上不超过 32 岁,具有海外知名大学或国内大学顶尖学科博士学位。

**第七条** 近年来,在本专业领域有影响力的学术刊物上发表论文,或为完成、转化创新性科学技术成果做出重要贡献,具有成为优秀科学家的潜质。

#### 第四章 遴选程序

**第八条** 个人申请,填写博士后进站申请材料。

**第九条** 各基层单位按照博士后进站程序考核，依据应聘条件，严把入口关，择优推荐。

**第十条** 学校组织专家委员会（校学术委员会成员、高端人才等组成）定期评审，对申请人的科研能力、学术水平、综合素质、发展潜力等方面进行评价，择优录用，报全国博士后管委会办公室审批。

## **第五章 相关待遇**

**第十一条** 学校提供有竞争力的工资福利待遇和启动经费。实行协议年薪制，年薪一般为 18 万元/人（含住房补贴 5 万元/人/年，租住学校博士后公寓者则不再享受住房补贴）。其他福利待遇按国家博士后相关规定执行。合作导师承担部分日常经费。

## **第六章 在站管理**

**第十二条** 在站时间为 2-3 年。进站时签订《卓百博士后聘用合同》，在站期间每年须填写《博士后年度进展报告》，并附亮点业绩支撑材料。

**第十三条** 实行中期（进站满 18 个月）考核制度，考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格 4 个等级。中期考核合格及以上者，可在第 3 年申请参加学校副高级专业技术职务任职资格评审；中期考核基本合格者，转为普通博士后，按国家和学校相关规定执行；中期考核不合格者，作退站处理。

**第十四条** 为推进国际交流与合作，在站期间，经合作导师同意，基层单位批准，鼓励申请境外博士后职位，试行双博士后制度，境内境外联合培养。

**第十五条** 鼓励卓百博士后积极参与学校的教育教学和人才培养工作。

## **第七章 其 他**

**第十六条** 其他事宜参照国家、学校关于博士后管理工作的相关规定执行。

**第十七条** 本办法自公布之日起施行，由校人事处负责解释。